



KARIN LAUSCH

COACH · KEYNOTE SPEAKER · AUTHOR

COACHPROFIL





ÜBER MICH

Hi, ich bin Karin, Co-Gründerin und Geschäftsführerin von **coeffect – the future leadership company.**

Ich begleite seit 16 Jahren Menschen in Führungsrollen und Teams in ihrer Entwicklung und war selbst 18 Jahre im Konzernumfeld tätig. Bevor ich **coeffect** gründete, war ich Projektleiterin für Organisationsentwicklung, Führungskräfteberaterin, Agile Coach und Teamlead bei der Techniker Krankenkasse. Davor habe ich als Senior Managerin People & Organizational Development bei der **comdirect bank** gearbeitet.

Zusätzlich bin ich bereits seit 2015 als Executive Coach, Organisationsberaterin und Teamentwicklerin selbständig. Meine Kunden sind sowohl Start-ups, als auch Scale-ups, mittelständische Unternehmen und Konzerne und das querbeet durch alle Branchen.

Zertifikate, Fort- und Weiterbildungen

- ZERTIFIZIERTER SYSTEMISCHER COACH (HAW HAMBURG)
- SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATERIN (SWF)
- AGILE COACH
- LEGO® SERIOUS PLAY® CERTIFIED FACILITATOR (STRATEGICPLAY®)
- LUMINA SPARK COACH (LUMINALEARNING STRATEGIC ALLIANCE)
- TRAINERIN UND MODERATORIN (THOMAS BOYSEN)

Formate

- EXECUTIVE COACHING, SEIT 14 JAHREN
- TEAMENTWICKLUNGEN, SEIT 14 JAHREN
- WORKSHOPS, SEIT 16 JAHREN
- KEYNOTES, SEIT 7 JAHREN
- MODERATION VON (GROSS-)VERANSTALTUNGEN, SEIT 13 JAHREN



COACHING PHILOSOPHIE

Alte und einst bewährte Handlungsstrategien greifen oft irgendwann nicht mehr, weil das Leben oder die Umstände sich verändert haben. Wir stehen also vor neuen Herausforderungen und uns fehlen die passenden Lösungsansätze.

Neue und wirksame Handlungsstrategien und Lösungen werden, aufgrund meines systemischen Ansatzes, nicht von mir geraten, sondern durch meine Begleitung selbst gefunden.

Du bleibst immer die Expertin/der Experte für dein Leben. Ich gehe grundsätzlich davon aus, dass du die Ressourcen für die Lösung bereits in dir trägst und unterstütze dich dabei sie zu entdecken.

Die Beziehung, die im Coaching zwischen uns entsteht ist geprägt von Vertrauen, Augenhöhe, Wertschätzung und Respekt. Ich gestalte den Raum, in dem du an dir arbeiten kannst.



Coaching ist die nachhaltigste Form der persönlichen Weiterentwicklung, weil es Selbsterfahrung und Selbsterkenntnis ermöglicht.



ICH BEGLEITE MENSCHEN IN FÜHRUNGS- ROLLEN

- ZU ALLEN FRAGEN DER FÜHRUNG UND IM PERSÖNLICHEN COACHING
- BEI DER ENTWICKLUNG UND FÖRDERUNG PSYCHOLOGISCHER SICHERHEIT UND DES VERTRAUENS
- IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN
- IM UMGANG MIT HERAUSFORDERUNGEN
- BEI DER PERSÖNLICHEN WEITERENTWICKLUNG
- IM UMGANG MIT KONFLIKTEN
- IN ENTSCHEIDUNGSPROZESSEN
- BEI IHRER POTENZIALENTFALTUNG



KUND*INNEN- STIMMEN



Karin hat mich bei einer Teamentwicklung während einer Umbruchsituation im Unternehmen begleitet. Sie trat sehr gewinnend, zugewandt und empathisch gegenüber allen Beteiligten auf. Im Prozess konnte sie auch die verborgenen Themen erkennen und darauf flexibel reagieren. Das gab mir als Führungskraft zu jeder Zeit das Gefühl, in kompetenten Händen zu sein und sie als Partnerin an meiner Seite zu haben. Ich bin dankbar für ihre Arbeit mit mir und schätze ihre frische und unkomplizierte Art sehr.

DENIZ STRÖSSENREUTHER

VP People & Culture, Strato



„Karin begleitet mich seit meinem Start in eine Führungsposition. Bisherige Herausforderungen konnte ich dank ihres Coachings für mich sortieren, einordnen und konstruktiv aufarbeiten. Die Arbeit mit ihr macht mir wahnsinnig viel Freude und ich lerne nicht nur meine neuen Aufgaben zu meistern, sondern auch eine ganze Menge über mich selbst. Ich kann die Arbeit mit Karin uneingeschränkt empfehlen. Ich hatte noch nie so viele "Aha-Momente", wie mit ihr in meinem Coaching.

ANDREA

Business Domain Ownerin, MOIA



MEINE ARBEIT IST

➤ RESSOURCENORIENTIERT UND STÄRKENBASIERT

➤ GEPRÄGT VON DEN ERKENNTNISSEN DER POSITIVEN PSYCHOLOGIE
UND DER NEUROWISSENSCHAFTEN

➤ GESTÜTZT DURCH DIE ERFAHRUNG AUS MEINER LANGJÄHRIGEN
BEGLEITUNGSPRAXIS

➤ GELEITET VON DER SYSTEMTHEORIE, DER TRANSAKTIONSANALYSE,
DER INNEREN-KIND-ARBEIT, DER ARBEIT MIT DEM INNEREN TEAM,
(U.V.A)

➤ NAHBAR, VERTRAUENSVOLL UND TRANSPARENT

➤ PROZESSORIENTIERT UND ITERATIV

REFERENZENZEN



TRUST ME – WARUM VERTRAUEN DIE ZUKUNFT DER ARBEIT IST

SPIEGEL-, Manager Magazin- und Börsenblatt-Bestseller
in der Kategorie Wirtschaftsbuch

Vertrauen ist das Fundament für psychologische Sicherheit, durch die Teams erst mutig und innovativ werden. Doch wie schaffen wir Vertrauen, wenn einfach keines da ist? Das ist nur eine von vielen Fragen, die dieses Buch beantwortet. Es handelt von Business-Chamäleon, falscher Höflichkeit, Imposter und echten Beziehungen. Karin Lausch beschreibt radikal ehrlich, warum wir dringend Vertrauen brauchen, wenn wir die Herausforderungen der zukünftigen Arbeitswelt meistern wollen und warum Vertrauen die Antwort auf so ziemlich jede Frage ist, die uns gerade bewegt.

Anhand aktueller Themen wie dem Fachkräftemangel, der Pandemie, neuen Arbeitsweisen oder der zu bewältigenden Meeting- und Informationsflut, räumt Karin Lausch mit destruktiven Mustern und veralteten Denkweisen auf und zeigt, wie es besser geht.



„Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser“. Warum das heute überholt ist und welchen Wert Vertrauen in der Führung hat, beschreibt Karin Lausch in ihrem wegweisenden Buch. Vertrauen kann der Kompass in einer immer komplexeren und augenscheinlich widersprüchlichen Welt sein. Ich wünsche mir, dass viele dieses Buch lesen und ihren Führungsstil neu ausrichten, auch mit Vertrauen in sich selbst.

TINA MÜLLER, FORMER CEO DOUGLAS
Multi Aufsichtsrätin und CEO Weleda

A portrait of Karin Lausch, a woman with long, wavy brown hair, smiling warmly. She is wearing a white button-down shirt and a gold necklace with a heart-shaped pendant and a small circle. The background is a light, textured wall. A large yellow arrow graphic points from the left towards the text.

KARIN LAUSCH

Ich freue mich auf unsere Zusammenarbeit



0170 522 4120



karin@coeffect.de



coeffect.de & karinlausch.de